

Uusia

mahdollisuuksia



nextlevel

NEXT LEVEL NEWS 3/2025



Euroopan unionin
osarahoittama

Autamme työtä
kaipaavat uudet
kainuulaiset sekä
osaajia etsivät
yritykset kohtaamaan
toisensa.

SIVU 4

**Yli 570 henkilöasiakkaalle
ohjaus- ja koulutuspalvelua**

SIVU 6

**Työnantajayhteistyö
painopisteeksi**

SIVU 8

**Palvelukonseptointia
asiakkaiden kanssa**





Uusia mahdollisuuksia - uusille kainuulaisille

PROJEKTIPÄÄLLIKÖN PÄÄKIRJOITUS

Next Level -hanke tarjosi palveluita yli 570 henkilöasiakkaalle vuonna 2024.

Next Level -hankkeen ensimmäinen vuosi on ollut työntäyteinen ja tuloksellinen. Hankkeen päätavoitteena on edistää uusien kainuulaisten työllistymistä. Henkilöasiakastyö aloitettiin heti hankkeen käynnistyessä tammikuussa 2024.

Ensimmäisen toimintavuoden loppuun mennessä hankkeeseen on liittynyt 627 henkilöasiakasta, joista 574 on saanut vähintään yhden työllistymistä edistävän palvelun.

Yleisimpiä palveluita ovat olleet erilaiset ryhmäkoulutukset: lupa- ja korttikoulutukset, lyhytkoulutukset sekä työelämävalmennus. Yksilöllinen työnhaun tuki on priorisoitu työttömille työnhakijoille ja henkilöille, joilla työllistymisen edellytykset ovat hyvät. Asiakaspalaute palveluistamme on ollut erittäin myönteistä.

Hankkeen suoralla tuella on työllistynyt noin 100 henkilöä. Pääosin

“

Vuonna 2025 painopisteemme on työnantaja-yhteistyössä.

työllistymiset ovat syntyneet määräraikaisiin kausitöihin ja toimialoille, jotka eivät edellytä aiempaa koulutusta tai työkokemusta.

Ensimmäisen vuoden aikana yhteistyötä on tehty noin 40 alueen työnantajan kanssa. Tavoitteena on palvella 200 alueen työnantajaa. Kohtaanto-ongelmat, taloudelliset kannustinloukut ja yleinen tilanne tuovat omat haasteensa tavoitteiden saavuttamiseen.

Tavoite on haastava myös siksi, että jokainen työnantaja on käytännössä hankittava ja palveltava yksilöllisesti. Työnantajat ovat arvostaneet etenkin jalkautuvaa ja henkilökohtaista tukea uusien kainuulaisten rekrytoinnissa. Lisäksi uusien kainuulaisten osaamisen vahvistaminen esimerkiksi lyhytkoulutuksilla on tuonut työnantajille lisäarvoa.

Henkilöasiakastavoitteen saavuttaminen toimivaksi todettu palvelukonsepti antaa meille mahdollisuuden siirtää vuonna 2025 painopistettä työnantajiin sekä palveluiden kehittämiseen.

Työnantajayhteistyön vahvistamisessa suorakontaktointi, yritysvierailut ja -tapahtumat sekä kohdennettu markkinointi ovat tärkeitä. ForeAmmattipalvelua ja sen Osaamiskartoitus -työkalua hyödyntämällä pääsemme kiinni paremmin henkilöasiakkaiden olemassa olevaan osaamiseen ja pystymme löytämään heille potentiaalisia työpaikkoja alueen yrityksistä. Tästä syntyy myös työnantajalle lisäarvoa.

Työnantajayhteistyön lisäksi hankkeen henkilö- ja työnantajapalveluiden kehittämiseksi on vuonna 2025 hyvä ottaa aikaa. Olemme ensimmäisenä toimintavuonna saaneet hyviä tuloksia toteutetusta palvelukonseptista. Näiden kokemusten pohjalta on hyvä lähteä tekemään palvelumuotoilua ja tuotekehitystyötä yhdessä asiakkaiden kanssa. Näin parannamme hankkeen palveluiden laatua ja luomme edellytyksiä sille, että lopputuloksena syntyy tuotteistavissa olevia palveluita hankevaiheen jälkeen.

Ensimmäinen vuosi on osoittanut, että uusien kainuulaisten työllisyyden edistäminen on mahdollista laadukkaalla palvelukonseptilla. Vuonna 2025 tavoitteenamme on tehdä työtä entistä tuloksellisemmin ja vastata paremmin niin uusien kainuulaisten kuin alueen yritystenkin tarpeisiin.

Kiitos kaikille asiakkaillemme ja sidosryhmillemme luottamuksesta ja yhteistyöstä - teidän panoksenne on ollut ratkaiseva menestyksemme kannalta. Lähdemme innolla kohti seuraavaa toimintavuotta ja valmiina rakentamaan entistä parempaa uusien mahdollisuuksien Kainuuta.

“

Ensimmäinen toimintavuosi osoitti hankkeen palvelukonseptin toimivaksi.



Yli 570 uutta kainuulaista sai palvelua

Hankkeen tavoitteena on auttaa uusia kainuulaista löytämään töitä.

Vuoden 2024 loppuun mennessä hankkeeseen on liittynyt 627 henkilöasiakasta. Kaksi kolmasosaa (67%) on liittymisvaiheessa ollut työttömiä työnhakijoita. Suurimmat ryhmät tässä segmentissä ovat tilapäisen suojelun piirissä olevat ukrainalaiset sekä Kajaanin ammattikorkeakoulun kansainvälisten opiskelijoiden puoliset.

Noin viideosa asiakkaista on opiskelijoita, joista suurin osa Kajaanin ammattikorkeakoulun kansainvälisiä opiskelijoita. Pienempiä asiakasryhmiä ovat jo työssä olevat (10%) ja työelämän ulkopuolella olevat.

Henkilöasiakkaista ns. aktiivisessa asiakkuudessa on arviolta puolet, sillä hankkeen koulutuskyselyyn vuodelle 2025 on vastannut sen verran asiakkaita. Noin 40 henkilöä on poistunut asiakkuudesta muutettuaan toiselle paikkakunnalle tai pois Suomesta.

Kortti- ja lupakoulutuksia eniten

Ensimmäisen toimintavuoden aikana 574 asiakasta sai vähintään yhtä palvelua hankkeelta. Henkilöasiakkaille on palveluina työllistymistä edistävää yksilöllistä ohjausta sekä ryhmäkoulutuksia.

Vuoden 2024 aikana järjestimme henkilöasiakkaille 116 eri koulutustilaisuutta. Yhteenlaskettu tilaisuuksien henkilömäärä oli yhteensä 1622. Ryhmäkoulutusten yhteenlaskettu volyyymi on 1 167 henkilötyöpäivää. Keskeisin palvelumme henkilöasiakkaille on ollut lupa- ja korttikoulutukset englanniksi ja venäjäksi. Toiminnan kokonaisvolyymista korttikoulutukset muodostivat noin kolmanneksen.

Konsepti on ollut toimiva, sillä englanti ja venäjä ovat suurimmat kieliryhmät. Koulutukset ovat olleet työturvallisuuskorttikoulutuksia, hygieniapassikoulutuksia ja hätäensiapukoulutusta. Yksi anniskelupassitesti järjestettiin kokeiluna lokakuussa.

Korttikoulutuksia järjestettiin viime vuonna 32 ja niihin osallistui 607 henkilöä. Koulutukset toteutettiin pääsääntöisesti Kajaanissa, mutta riittävän isot ryhmät saatiin kokoon myös Puolangalle ja Sotkamoon.



Työhaun yksilöllinen tuki

Lupa- ja korttikoulutusten ohella vuonna 2024 henkilöasiakkaille tarjottiin yksilöllistä ohjauspalvelua noin neljännes hankkeen resursseista.

Yksilöllinen ohjauspalvelu sisältää alkukartoituksen, yleistä neuvontaa ja ohjausta sekä tuen työhaastattelussa ja perehdytyksessä. Suurin osa yksilöllisestä palvelusta on ollut alkukartoituksia, joita tehtiin viime vuonna yli 400 henkilölle. Yleinen neuvonta ja ohjaus on osa päivittäistä henkilöasiakastyötä, jota tehdään pääasiassa sähköpostitse. Suuren henkilöasiakasmäärän vuoksi asiakastapaamiset on priorisoitu työttömille työnhakijoille.

Yksilöllisen tuen piiriin palvelupolussa pääsee myös silloin, kun työllistyminen on lähellä ja seuraavat kriteerit täyttyvät: riittävä kielitaito, sopiva tutkinto tai työkokemus, työssä vaadittavat pätevyudet sekä avoin työtehtävä. Näitä kriteerejä täyttäviä asiakkaita on erittäin rajallinen määrä, sillä suurin osa tarvitsee työelämävalmiuksien ja osaamisen vahvistamista.

Työelämävalmennusta selkosuomeksi

Alkukartoitusten ja työhaun ohjauksen lisäksi henkilöasiakkaille on tarjottu työelämävalmennusta, johon on panostettu noin kymmenesosa kokonaisresursseista. Järjestimme koulutuksia suomalaisesta työelämästä, Suomi-CV-työpajoja sekä pienryhmävalmennusta suomalaisesta työelämästä erityiskieliryhmille (arabia, ukraina ja venäjä).

Erityiskieliryhmiltä puuttuu suomalaisessa työelämässä useimmiten käytetyn vieraan kielen, englannin kielen taito. Pienryhmävalmen-

nuksia toteutettiin myös Puolangalla ja Kuhmossa, mutta muutoin työelämävalmennusta järjestettiin Kajaanissa.

Kesäkuussa järjestettiin pilottina suomen kielen intensiivikurssi. Kokeilun jälkeen todettiin, että hankkeen resurssit kannattaa kohdentaa työelämävalmennuksiin, joita toteutetaan selkosuomeksi. Asiakaskohtaamisten myötä on tullut ilmi, että uudet kainuulaiset tarvitsevat tietoa suomalaisesta työelämästä ja -kulttuurista. Lisäksi tämä on hankkeen päätavoitteen mukaista, työllistymistä edistävää palvelua.

Palaute palveluista hyvää

Hankkeen toiminnan hyvä laatu näkyy asiakaspalautteissa. Joulukuussa 2024 toteutetussa palautekyselyssä henkilöasiakkaat saivat antaa palautetta NSP-kyselyllä hankkeen palveluista. Palautekyselyyn vastasi 48 henkilöä, ja palveluiden keskiarvoksi annettiin 9,7 asteikolla 1–10. Asiakkaat pitivät palveluita laadukkaina ja hyödyllisinä sekä asiakaspalvelua erinomaisena.

Samanaikaisesti toteutetussa koulutuskyselyssä kartoitettiin asiakkaiden toiveita koulutusten ja valmennusten suhteen. Kyselyyn vastasi 305 henkilöä. Tulokset osoittivat, että asiakkaat arvostavat erityisesti lupa- ja korttikoulutuksia, työhaun valmennusta ja lyhytkoulutuksia. Kysely auttaa kohdentamaan koulutuksia kiinnostuneille, mikä tehostaa viestintää ja resurssien käyttöä.

ForeAmmatti tehokäyttöön

Henkilöasiakaspalveluiden peruskonsepti säilyy pääosin samana vuonna 2025, koska konsepti osoitautui toimivaksi.



Haluan ilmaista tyytyväisyyteni yhteistyöstä Next Levelin kanssa. On ollut iloa saada tukeanne niin ammatillisella alalla kuin uusien mahdollisuuksien etsimisessä. Teidän ammattitaitonne, asiantuntemuksenne ja asiakaslähtöinen lähestymistapanne ovat olleet minulle korvaamattomia.

Annamme yksilöllistä ohjausta sekä tarjoamme osaamista ja työelämävalmiuksia vahvistavaa ryhmäkoulutusta. Työelämävalmennusta vahvistamme siten, että tarjoamme kolmen koulutuspäivän kokonaisuutta, jossa käydään läpi oikeudet ja velvollisuudet suomalaisessa työelämässä, suomalainen työkulttuuri ja työnhaku. Pilottoimme myös yhden päivän kestäviä sanastokoulutuksia toimialoille, joissa on runsaasti kausityötä, työvoimatarvetta eikä suuria osaamisvaatimuksia.

Henkilöasiakastietojen siirtäminen ForeAmmattiin aloitettiin syksyllä 2024. Vuonna 2025 ForeAmmatti ja sen Osaamiskartoitus - työkalu otetaan tehokäyttöön. Nämä tiedolla johtamisen työkalut parantavat henkilöasiakkaiden osaamisen tunnistamista ja sopivien työllistymismahdollisuuksien ja myös piilotyöpaikkojen löytämistä.

Hanketuella 100 työllistymistä vuonna 2024

Hankkeen tavoitteena on auttaa kainuulaisia työnantajia uusien kainuulaisten rekrytoinnissa.

Hankkeen palvelukonsepti ja toimintamalli on osoittanut toimivuutensa ensimmäisen toimintavuoden aikana. Hankkeemme suoralla tuella noin 100 henkilöä on työllistynyt alueen yrityksiin. Noin parikymmentä työnantajaa on tuellamme palkannut hankkeen työntekijöitä pääasiassa erilaisiin kausitöihin. Vakituksia työsuhteita on myös solmittu.

Lisäksi on tiedossa useita tapauksia, joissa palvelut ovat välillisesti tukeneet henkilöasiakkaiden työllistymistä, vaikka hanke ei ole ollut suoraan osallisena rekrytointivaiheessa.

200 työnantajaa haastava tavoite

Työnantaja-asiakkaita eli jo palveluita saaneita ja suorakontaktitoituja, joilla palveluja on tarjottu avoimen rekrytoinnin aikana, on yhteensä 41. Tavoitteeksi on asetettu tavoitteeksi 200 työnantajaa.

Tavoitteen saavuttaminen olisi helppoa, mikäli työnantajat ja yrittäjät olisivat kiinnostuneita osallistumaan erilaisiin yhteistilaisuuksiin ja -koulutuksiin. Asiakaskohtainen kustannus eli asiakashankintaan vaadittava resurssi on suuri, koska jokainen työnantaja on palveltava yksilöllisesti. Kuviota vaikeuttaa entisestään kohtaanto-ongelmat, taloudelliset kannustinloukut sekä heikko taloustilanne, joka näkyy työttömyyden kasvuna.

Räätälöidystä tuesta ja koulutuksista lisäarvoa

Ensimmäisen toimintavuoden aikana on tullut selväksi, että työnantajille lisäarvo syntyy yksilöllisestä ja räätälöidystä palvelusta rekrytoinnin eri vaiheissa.

Sopivien työntekijöiden kartoitus työnantajan kriteerien ja vaatimusten mukaisesti sekä jalkautuva tuki haastattelu- ja perehdytysvaiheessa on nähty hyödyllisenä palveluna uuden kainuulaisen rekrytoinnissa.



ForeAmmatin hyödyntäminen parantaa myös työnantajille tarjottavan palvelun laatua.

Rekrytointituen lisäksi henkilöasiakkaiden osaamisen vahvistaminen kortti- ja lupakoulutuksilla sekä toimialakohtaisilla lyhytkoulutuksilla ovat saaneet työnantajilta myönteistä palautetta.

Lyhytkoulutuksiin panostettiin ensimmäisenä toimintavuonna noin neljännes hankkeen resursseista. Vuoden 2025 toimintakonseptia lyhytkoulutusten osalta tarkennetaan siten, että ennen koulutuksen toteuttamista kartoitetaan työnantajia, jotka ovat tarvitsevat työvoimaa ja jotka ovat kiinnostuneita lyhytkoulutuksen suorittaneiden uusien kainuulaisten palkkaamisesta. Vuoden 2025 toteutetaan metsänhoitotyön lyhytkoulutusta ja kartoitetaan sote-alan, rakennusalan ja ravitsemus- ja puhtaanapitoalan lyhytkoulutusten kysyntää.

Lyhytkoulutuksiin ja yksilölliseen työllistymisen tukeen on panostettu molempiin noin neljännes hankkeen resursseista. Kehitetyt palvelut, kuten lupa- ja korttikoulutukset, lyhytkoulutukset eri toimialoille sekä työnantajille tarjottu rekrytointituki, ovat osoittautuneet toimiviksi.

Työnantajayhteistyö painopisteeksi

Ensimmäisen toimintavuoden aikana suurin osa resursseista ja toiminnan volyymista kohdistui henkilöasiakkaiden palveluihin ja hyvin tuloksin. Tämä antaa mahdollisuuden kääntää painopistettä työnantajayhteistyöhön ja työnantajapalveluiden kehittämiseen.

Henkilöasiakkaiden muodostamalla osaajapoolilla on tässä kuitenkin suuri merkitys, koska sopivat työnantajat määräytyvät heidän osaamisensa pohjalta. Etenkin tämä koskee työtehtäviä ja toimialoja, joihin henkilöasiakkailta on jo olemassa tarvittavaa erityisosaamista. Ensimmäisenä toimintavuonna työllistymiset ovat pääsääntöisesti tapahtuneet toimialoille, joissa ei vaadita merkittävää koulutusta tai työkokemusta.

Keskeinen keino painopisteen siirtämisessä toimialoille, joihin henkilöasiakkailta olisi olemassa olevaa osaamista on ForeAmmatti-palvelun hyödyntäminen. ForeAmmatti mahdollistaa sen, että pystymme määsäämään henkilöasiakkaita paremmin alueen työpaikkoihin ja näin tuottaa myös palvelullamme lisäarvoa työnantajalle. Palvelun avulla pystymme kontaktoimaan työnantajia kohdennetusti ja tarjoamaan juuri hänen yrityksensä kannalta sopivia työntekijöitä.

Hankkeen toiminnan painopisteen siirtäminen työnantajayhteistyöhön ja tuotekehitystyöhön tarkoittaa luonnollisesti sitä, että toiminnan volyymia vähennetään muualta. Tulemme priorisoimaan näitä kahta painopistettä maakunnallisen työnantajahaasteen lanseeraamisen lisäksi. Etenkin henkilöasiakashankintaan liittyviin tapahtumiin osallistutaan erityisen harkinnan pohjalta.

Hankkeelle asetettu henkilöasiakasmäärä on jo saavutettu ja tämän lisäksi uusia asiakkaita ohjautuu hankkeeseen ilman panostusta asiakashankintaan. Tällä priorisoinnilla palvelemme myös henkilöasiakkaita parhaiten, koska rakennamme kehittämistyöhön panostamisella heille uusia mahdollisuuksia.



Palvelukonseptointia asiakkaiden kanssa

Hankkeen tavoitteena on tehdä vaikuttamisviestintää, edistää verkostoyhteistyötä alueen sekä kehittää uusia palveluita.

Vuonna 2024 hankkeelle rakennettiin visuaalinen ilme ja ydinviestit, jotka korostavat uusia kainuulaisia mahdollisuuksina maakunnallemme. Olemme saaneet ilmeestämme palautetta nykyaikaisena, houkuttelevana ja erottavana. Myös ydinviestejämme on pidetty onnistuneina.

Vaikuttamisviestinnän tueksi toteutetaan hankkeen aikana 15 onnistumistarinaa, joista ensimmäiset viisi kuvattiin viime vuonna. Onnistumistarinat sisältävät työntekijän ja työnantajan kokemukset työllistymisestä.

Viime vuonna julkaistiin myös hankkeen ensimmäinen uutiskirje ja uutiskirjeitä julkaistaan jatkossa säännöllisesti. Viestintää hankkeen tapahtumista tehdään myös sosiaalisen median kanavissa (Facebook, Instagram ja LinkedIn).

Maakunnallinen työnantaja haaste

Työnantajille suunnatusta haastekampanjasta on keskusteltu alueen toimijoiden keskuudessa jo aikaisemmin. Hanke edistää sitä, että maakunnallisessa yhteiskampanjassa päästäisiin puheista tekoihin. Ideana on kytkeä kampanja jo olemassa oleviin tapahtumiin ja pysyväksi osaksi alueen toimijoiden toimintaa. Keskeisiä toimijoita ovat tässä muun muassa yrittäjärjestöt, kunnat ja maakuntaliitto.



Maakunnalliseen työnantaja haaste halutaan toteuttaa yhteistyössä alueen toimijoiden kanssa olemassa olevaa hyödyntäen.



Verkostoyhteistyöllä luonteva paikka

Alueen verkostoyhteistyön kehittämiselle on löytynyt sopiva paikka ELY-keskuksen koordinoiman työperäisen maahanmuuton ja maahanmuuttajien työllistymisen edistämisen verkostosta.

Verkoston toiminta käynnistyi viime vuonna ja ensimmäisen tilaisuuden jälkeen hanke on ollut tukemassa verkoston toimintamallin rakentamista ja yhteisten kehittämisteemojen tunnistamista. Tavoitteena on vahvistaa julkisten toimijoiden yhteistyötä, luoda uusia ratkaisuja tunnistettuihin kehittämistarpeisiin ja rakentaa työntajille selkeä palvelupolku julkisten toimijoiden tarjoamista palveluista. Tätä työtä jatketaan myös tulevana vuonna.

Pohjoisen yhteiset voimat Kainuuseen 2026

Ensimmäisen toimintavuoden aikana Next Level on verkottunut hyvin alueellisten toimijoiden ja hankkeiden kanssa. Uusien kainuulaisten parissa toimivien vertaishankkeiden kanssa yhteistyö on ollut sujuvaa. Hyvä esimerkki tästä on työnjako KAMKin Makea-hankkeen kanssa, jolle olemme ohjanneet yrittäjyydestä kiinnostuneita henkilöasiakkaita.

Lisäksi olemme olleet aktiivisia valtakunnallisesti. Kansalliset koordinaatiohankkeet Tulevaisuuden työmarkkinat ja Kumppanina kotoutumisessa -hankkeet ovat erinomainen tapa verkottua muilla alueilla toimivien vertaishankkeiden kanssa.

Tulevaisuuden työmarkkinat -hankkeen toiminta on suunnattu ESR-hankkeille, jotka Polkuja töihin - toimintalinjassa. Yhteistyötä tehdään valtakunnallisen tason lisäksi myös Pohjois-Suomessa toimivien kohtaantohankkeiden kesken. Yksi valtakunnallisista kehittämisteemoista on kansainvälisten osaajien rekrytointi ja integrointi työyhteisöön, mikä palvelee Next Level -hankkeen tavoitteita.

Ensimmäinen Pohjois-Suomen alueen yhteinen työllisyystapahtuma Pohjoisen yhteiset voimat järjestettiin viime vuoden lokakuussa Kemissä. Tänä vuonna tilaisuuden järjestäminen on Pohjois-Pohjanmaan vastuulla. Vuonna 2026 olisi puolestaan Kainuun vuoro. Next Level on lupautunut olemaan järjestelyissä mukana.

Asiakaslähtöinen palvelumuotoilu kehittämisessä

Hankkeen neljäntenä tavoitteena on kehittää uusia palveluita ja toimintamalleja uusien kainuulaisten työllistymisen edistämiseksi.

Uusien palveluiden kehittämisen ja pilotoinnin suhteen jo toteutettuihin palveluista ja toimintamalleiksi toimiviksi on havaittu kortti- ja lupakoulutukset eri kielillä, lyhytkoulutukset eri toimialoille sekä rekrytointituki työntajille, joka sisältää sopivien työntekijöiden kartoituksen, haastattelun ja perehdytyspäivän tuen.

Valtakunnallisen ja osin myös kansainvälisen benchmarkingin myötä voi todeta, että hankkeen toimintatapa noudattelee muualla Suomessa tehtyjä ratkaisuja maahanmuuttajien työllistymisen edistämiseksi.

Hankkeen henkilö- ja työntajapalveluiden kehittämisessä hyödynnetään tuotekehitystyön ja palvelumuotoilun menetelmiä. Varsinainen kehitystyö tapahtuu vuoden 2025 aikana. Kehittämistyöhön osallistetaan henkilö- ja työntajajasiakkaita.

Vuoden 2025 loppuun mennessä tuotekehitystyön tuloksena syntyy päivitetty palvelukonsepti ja palvelupolut molemmille asiakasryhmille.



Ensimmäisen toimintavuoden kokemukset ja benchmarking antavat hyvän pohjan tuotekehitystyölle.

Seuraavat askeleet

Vuonna 2025 hankkeen toiminnan painopistettä siirretään **työnantajayhteistyöhön** ja työnantajille suunnattuun vaikuttamisviestintään. Suunnitelmana on lisätä työnantajille suunnattua suoraviestintää ja kontaktointia, yritysvierailuja yhteistyössä julkisten toimijoiden kanssa sekä osallistumista yritystapahtumiin.

Kevään aikana panostetaan henkilöasiakkaiden tietojen siirtämiseen **ForeAmmatti-palveluun** sekä **Osaamiskartoitus-**työkalun käyttöönottoon, jotta työnantaja voidaan palvella entistä laadukkaammin.

Henkilöasiakastyötä tehdään kevään 2025 aikana ensimmäisenä toimintavuonna muodostuneen toimintakonseptin mukaisesti. Koulutuskalenteri viimeistellään alkuvuodesta. Metsänhoitotyön lyhytkoulutus päättyy työnantajien rekrytointitilaisuuteen helmikuun alussa.

Osana työnantajille suunnattua vaikuttamisviestintää etsitään **maakunnalliselle työnantajahaasteelle** kumppaneita maakunnan toimijoista. Tavoitteena on saada alueellisen verkostoyhteistyön kautta keskeiset toimijat mukaan yhteiseen työnantajien haastekampanjaan ja löytää kampanjalle olemassa olevista tapahtumista ja tilaisuuksista kontaktipisteet.

Verkostoyhteistyötä alueellisella tasolla tehdään ennen kaikkea ELY-keskuksen koordinoiman toimijaverkoston kautta. Seuraava tilaisuus järjestetään maaliskuussa 2025.

Alkuvuoden aikana käynnistetään hankkeen henkilöasiakaspalveluiden **tuotekehitystyö**. Alkuvuodesta viimeistellään tarvittavat taustaselvitykset ja tehdään palvelumuotoilua yhdessä molempien asiakasryhmien kanssa.

Ota yhteyttä



Edukai Oy, Opintie 3, Oppi 4,
87100 Kajaani, Edukai Oy, 3krs.

Hanke on Euroopan unionin osarahoittama (ESR+). Toteutusaika on 2.10.2023-1.12.2026.



Autamme työtä kaipaavat uudet kainuulaiset sekä osaajia etsivät yritykset kohtaamaan toisensa.



Anu Hankio

Projektipäällikkö
040 185 5739
anu.hankio@edukai.fi