

Uusia

mahdollisuuksia



nextlevel

NEXT LEVEL NEWS 2/2024



Euroopan unionin
osarahoittama

Autamme työtä
kaipaavat uudet
kainuulaiset sekä
osaajia etsivät
yritykset kohtaamaan
toisensa.

SIVU 4

**408 henkilöasiakkaalle
ohjaus- ja koulutuspalvelua**

SIVU 6

**90 työllistymistä
alueen yrityksiin**

SIVU 8

**Onnistumistarinoita ja
työnantajahaaste**





Uusia mahdollisuuksia - uusille kainuulaisille

PROJEKTIPÄÄLLIKÖN PÄÄKIRJOITUS

Next Level -hanke on tarjonnut palveluita yli 400 henkilöasiakkaalle alkusyksyyn mennessä.

Next Level-hankkeen ensimmäinen reilu puoli vuotta on mennyt vauhdilla. Henkilöasiakkaita on rekisteröitynyt hankkeeseen jo yli 480 henkilöä. Noin puolet on työttömiä työnhakijoita, kolmannes opiskelijoita ja joka kymmenes jo työssä olevia.

Kysyntä palveluille on ollut runsasta. Ilolla voimme todeta, että olemme voineet tarjota käytännös-

sä kaikille asiakkaillemme jotain palvelua. Alkukartoitusten lisäksi työturvallisuuskortti- ja hygienia-passikoulutukset ovat olleet eniten kysytyjä palveluitamme.

Yhteistyö kainuulaisten työnantajien kanssa on käynnistynyt rauhallisemmin, mutta onnistumisia on kuitenkin tullut sängen mukavasti kevään ja loppukesän aikana.

“

Yrittäjät arvostavat työpaikalle jalkautuvaa tukea rekrytoinnin eri vaiheissa.

Noin 90 henkilöä on jo työllistynyt alueen yrityksiin siten, että hankkeemme on ollut mukana tarjoamassa palvelua työnantajalle. Noin parikymmentä työnantajaa työnantajaa on tuellamme palkannut hankkeen työntekijöitä pääasiassa erilaisiin kausitöihin. Vakituksia työsuhteita on myös solmittu.

1.5.2024 - 31.8.2024

Kokemuksemme mukaan yrittäjät arvostavat ennen kaikkea työpäikälle jalkautuvaa tukea rekrytoinnin eri vaiheissa. Mukaan lähteneitä työnantajia yhdistää ennen kaikkea työvoimapula ja rohkeus rekrytoida uusia kainuulaisia puutteellisesta kielitaidosta huolimatta. Tätä rohkeutta tarvitaan lisää!

Henkilöasiakkaiden osalta keskeisin havainto on tukea tietoisuutta suomalaisesta työelämäkulttuurista ja sen käytännöistä. Toinen huomio on etenkin työttömien työnhakijoiden ja turvapaikanhakijoiden taloudelliset kannustinloukut ottaa vastaan määräaikaista ja osa-aikaista työtä. Kannustinloukkujen olemassaolo on harmillista siksi, että usein maa-hanmuuttajat palkataan nimenomaan määräaikaisiin ja osa-aikaisiin työtehtäviin.

Kolmantena asiana nousee esiin suomen kielen taito niin työnhakijoiden kuin työnantajien puheissa. Valitettavaa on myös se, että tällä hetkellä suomen kielen opetuksen tarjonta ei ole riittävää kysyntään nähden. Next Level -hanke tulee profiloitumaan jatkossa suomen kielen osalta lyhyempien ja kohdennettujen koulutusten toteuttajaksi. Esimerkkejä ovat toimialakohtaisten sanastojen sekä yleisten työelämän perusfraasien lyhytkoulutukset.

Uusien kainuulaisten työllisyyspalvelujen parissa olevien toimijoiden keskuudessa kehittämistä kaipaaviksi asioiksi on tunnistettu suomen kielen lisäksi asettautumispalvelut, kohtaanto-ongelma ja työvoiman saatavuus sekä työnantajien asenne.

Next Level -hankkeen tavoitteena on saada koko maakunnan eri tahot toteuttamaan yhteistä haastekampanjaa työnantajille palkata uusia kainuulaisia. Kajaanin kaupungin 1.7.2024 alkaen myöntämä kuntalaisä kajaanilaisen työttömän vieraskielisen työnhakijan palkkaamiseen on äärimmäisen hyvä porkkana yrityksille ottaa uusia kainuulaisia töihin. Yhdessä hankkeen onnistumistarinoilla ja yhteisellä haastekampanjalla voidaan tehdä paljon työnantajien myönteisen asenteen suhteen. Yleisemmin työllisyystoimijoiden verkostossa on tunnistettu tarve tuntee toisten tarjoamat palvelut sekä toimenpiteistä yhdessä tunnistettuja kehittämiskohteita. Next Level on näissä molemmissa asioissa alueen toimijoiden tukena.



Matkailuyritys Arctic Giant Paltamosta hyödynsi hankkeen palveluita työntekijöiden rekrytoinnissa

Henkilöasiakkaiden ohjaus- ja koulutuspalvelut

Hankkeen tavoitteena on auttaa uusia kainuulaisia löytämään töitä.

Henkilöasiakkaita on ohjautunut hankkeeseen mukaan 489 henkilöä. EURA-järjestelmään on kirjattu 396 henkilöä. Hankkeeseen osallistuneista henkilöasiakkaista, jotka ovat saaneet jotain palvelua hankkeelta, on koottu oma tilasto. 408 henkilöä on saanut hankkeelta jotain palvelua työllistymisensä tueksi.

Runsas puolet työttömiä työnhakijoita

Miltei 60 % henkilöasiakkaista on hankkeeseen liittymisvaiheessa ollut työttömiä työnhakijoita. Kolmannes asiakkaistamme on opiskelijoita, enemmistön ollessa Kajaanin ammattikorkeakoulun kansainvälisiä opiskelijoita. Muutamia henkilöasiakkaita opiskelee Kainuun ammattiopistossa. Noin joka kymmenes on jo töissä.

Foreammatti-palvelu otettiin käyttöön henkilöasiakasjärjestelmäksi toukokuun alussa. Henkilöasiakasjärjestelmässä tehtäviä merkintöjä on muokattu hankkeen tarpeita paremmin vastaavaksi.

Lisäksi on laadittu prosessiku-

vaus, jotta merkinnät kirjataan samalla tavalla jokaisen asiakkaan kohdalla.

Henkilötietojen siirto järjestelmään on aloitettu ensin työttömien työnhakijoiden osalta. Tietojen siirto manuaalisesti on aikaa vievää ja sitä on tehtävä henkilöasiakastyön rinnalla. Tavoitteena on, että henkilöasiakastiedot on siirretty vuoden 2024 loppuun mennessä. Syksyn aikana järjestetään henkilöasiakkailla työpajoja Foreammatin Osaamiskartoituksen käyttöönotosta.

464 osallistunut korttikoulutuksiin

Työelämän lupa- ja korttikoulutuksista hygieniapassikoulutuksia ja -testejä on järjestetty kevään ja alkusyksyn aikana venäjäksi ja englanniksi yhteensä yhdeksän. Kaikki koulutukset järjestettiin pääosin Kajaanissa ja yksi Puolangalla. Koulutuksiin osallistui yhteensä 187 henkilöä. Työturvallisuuskorttikoulutuksia venäjäksi ja englanniksi järjestettiin yhteensä yhdeksän. Koulutuksista 7 järjestettiin Kajaanissa loput koulutukset venäjäksi Sotkamossa ja Puolangalla. Koulutuksiin osallistui yhteensä 225 henkilöä. Hätäensiapukoulutuksia toteutettiin neljä kappaletta venä-

jäksi ja englanniksi ja niihin osallistui yhteensä 52 henkilöasiakasta.

Työllistymistä edistävästä ohjaus- ja koulutuspalveluista kevään ja alkusyksyn aikana on toteutettu henkilöasiakkailla alkukartoituksia 204 kappaletta. Työhakemus suomeksi - työpajoja sekä Suomi-CV - työpajoja järjestettiin 5 kappaletta. Työpajoihin osallistui yhteensä 41 henkilöä.

Työllistymistä tukevaa suomen kieltä

Suomen kielen valmennusta järjestettiin henkilöasiakkailla intensiivikurssina kesä-heinäkuussa. Valmennuksen sisältöinä oli työelämässä tarvittavat perustermit ja fraasit. Kurssille osallistui 23 henkilöä.

Elokuussa käynnistettiin kieliryhmäpilotit henkilöasiakkailla, joiden äidinkieli on arabia, venäjä ja ukrainainen. Näille kieliryhmille on perusteltua tarjota erityistukea omalla äidinkielellä, koska usein heiltä puuttuu suomalaisessa työelämässä yleisemmin toisena kielenä käytetty englannin kielen taito. Kieliryhmäpiloteissa on mukana yhteensä 41 henkilöä.

Alkukyselyn aikana on tarkennettu Next Level -hankkeen roolia suomen kielen opetuksessa. Tuki tulee profiloitumaan jatkossa lyhyisiin, työllistymistä tukeviin koulutuspäiviin esimerkiksi toimialakohtaisesti.

Suomen kielen opetusta voidaan järjestää intensiiviopetuksena myös jatkossa, mutta kohdentaen jo jonkin verran suomen kielen osaaville. Tällöin on mahdollista vahvistaa työelämävalmiuksia opettamalla esimerkiksi työelämässä tarvittavaa sanastoa ja fraaseja. Jatkossa hanke järjestää myös suomalainen työelämä -koulutusta, jonka tavoitteena on vahvistaa henkilöasiakkaiden tietoutta suomalaisen työelämän käytänteistä.

Henkilöasiakkaiden palautetta

Henkilöasiakkaille lähetettiin asiakas- ja palautekysely kesäkuun lopussa. Asiakaskyselyyn vastasi 50 henkilöä ja siinä kartoitettiin henkilöasiakkaiden toiveita siitä, mitä valmennuksia ja koulutuksia hankkeen tulisi järjestää.

Kyselyyn vastaajista 44 % oli opiskelijoita, 30 % työttömiä työnhakijoita, 16 % turvapaikanhakijoita ja 6 % työssä.

Kortti- ja lupakoulutuksista toivottiin tieturvakoulutusta (67%), ensiapu- ja hätäensiapukoulutuksia (64%), tulityökorttia (56%) ja anniskelupassia (40%). Henkilöasiakkaat toivovat eniten suomen kielen valmennusta (87%). Yli puolet vastaajista kannattivat myös työhakemus ja CV suomeksi -valmennuksia sekä suomalainen työelämä -kurssin järjestämistä. Koulutuksia toivotaan järjestettävän etenkin englanniksi (59%) ja selkosuomeksi (39%) sekä venäjäksi ja ukrainaksi (15%) sekä arabiaksi (13 %).

Palautekyselyssä henkilöasiakkailta pyydettiin palautetta hankkeen järjestämistä koulutuksista ja valmennuksista. Kyselyssä kysytään asiakkaalta, kuinka todennäköisesti hän suositteli koulusta muille asteikolla 1-10. Palautekyselyyn vastasi 33 henkilöä ja hankkeen toiminnan keskiarvo oli 9,7. Alin annettu arvosana oli 7 (yksi vastaaja).

“

I am very grateful to the Next Level Team! Warm atmosphere, help with all questions, very informative courses! They will always point you in the right direction! What the Next Level Team does is really important!



Ravintola- ja puhtaanapitoalan lyhytkoulutuksessa opiskeltiin suomalaista työelämää.

Rekrytointituki työnantajille

Hankkeen tavoitteena on auttaa kainuulaisia työnantajia uusien kainuulaisten rekrytoinnissa.

Työnantajayhteistyössä on kevään ja alkusyksyn aikana päästy kohtuullisen hyvään vauhtiin. Yhteensä 16 työnantajaa on rekrytoinut hankkeen henkilöasiakkaita ja elokuun lopussa 90 henkilöasiakasta on työllistynyt alueen yrityksiin. Suurin osa työtehtävistä on määraaikaisia kausitöitä, mutta vakituksia työsuhteita on myös solmittu. Työnantajat arvostavat jalkautuvaa ja rinnalla kulkevaa palvelua ja tukea rekrytoinnin eri vaiheissa.

Työllistymisiä kausitöihin

Metsäalan lyhytkoulutuksen työnantajainfo pidettiin 2.5.2024. Tilaisuudessa neljä metsäalan työnantajaa: Pakela Oy, UAFin Oy, Metsäpalvelu Eero Sirviö ja Teemu Härkönen rekrytoivat hankkeen lyhytkoulutuksen suorittaneita asiakkaita.

Työnantajat antoivat positiivista palautetta niin koulutuksen sisälöstä kuin rekrytointitilaisuuden järjestelyistä. Metsänhoitotyön koulutus järjestetään myös ensi vuonna heti alkuvuodesta, jotta

koulutus ehditään suorittaa ennen rekrytointien alkamista. Suoria työllistymisiä tilaisuuden jälkeen syntyi noin 50 kappaletta. Hanke kontaktoi alueen mansikkatiloja touko-kesäkuussa kartoittaakseen työnantajien tarpeita kausityöntekijöille. Yritysvierailuja toteutettiin yhteensä kuusi kappaletta Suomussalmelle, Kuhmoon, Sotkamoon ja Kajaaniin. Työnantajilla oli merkittäviä vaikeuksia saada kausityöntekijöitä ja hankkeen 59 henkilöasiakasta työllistyi seitsemälle työnantajalle eri puolilla Kainuuta.

Vakituisia työsuhteita solmittu

Kajaanin Mamsellilla oli avoinna toukokuussa useita työpaikkoja ravitsemus- ja puhtaanapitoalan tehtäviin. Hanke järjesti alasta kiinnostuneille henkilöasiakkaille työpajat englannin ja venäjäksi toukokuun alussa, jossa asiakkaita autettiin työhakemuksen tekemisessä Kuntarekry-palveluun. Kajaanin Mamselli rekrytoi elokuussa kaksi hankkeen henkilöasiakasta vakituiseen työsuhteeseen.

Työnantajaa autettiin rekrytointiprosessin aikana kartoittamalla sopivimmat työntekijät hankkeen



Tartu mahdollisuuteen löytää osaavia työntekijöitä. Olemme tukenasi uusien kainuulaisten rekrytoinnissa.

henkilöasiakkaista, osallistumalla työhaastatteluihin, kääntämällä työohjeita englanniksi sekä olemalla mukana perehdytyspäivässä. Paltamossa sijaitseva matkailualan yritys Jättiläisenmaa lähestyi siidosryhmän vinkin myötä hanketta elokuussa, sillä heillä oli tarvetta työntekijöille erilaisiin ravintola- ja siivoustehtäviin. Hanke kartoitti henkilöasiakkaista työnantajan kriteereihin sopivia työntekijöitä, järjesti haastatteluun kuljetuksen paikan päälle ja oli tukena työhaastatteluissa. Lopputuloksena yritys palkkasi vakituiseen työsuhteeseen kaksi hankkeen henkilöasiakasta ja mahdollisesti loppuvuodesta myös lisää.

Kainuun hyvinvointialueen kanssa on käynnistetty pilotti, jossa kartoitetaan hankkeen henkilöasiakkaita sosiaali- ja terveysalan koulutusta ja työkokemusta omaavat henkilöt. Pilotin aikana kokeillaan erilaisia työllistymispolkuja kieliharjoitteluun, oppisopimuskoulutukseen sekä pitempään ammuenssuuriin.

Ravintola- ja puhtaanapitoalan lyhytkoulutus

Ravitseminen ja puhtaanapitoalan lyhytkoulutuksen sisältö suunniteltiin alkukesästä yhteistyössä Kainuun ammattipiiston ravitsemus- ja puhtaanapitoalan opettajien kanssa. Koulutus käynnistyi elokuun alussa ja päättyi syyskuussa työnantajien rekrytointipäivään.

Koulutus järjestetään kahdelle kieliryhmälle: englannin ja venäjän kielellä. Koulutus sisältää ravitsemus- ja puhtaanapitoalan koulutuspäivät, alaan liittyvää suomen kielen opetusta sekä suomalainen työelämä -valmennuspäivän.

Osallistujille tarjotaan mahdollisuus suorittaa myös hygieniapassi sekä hätäensiapukoulutus. Koulutukseen on ilmoittautunut 49 hen-

kilöä. Koulutusvalinnassa huomioitiin asiakkaan aiempi työkokemus ja motivaatio sekä arvioitiin työllistymismahdollisuuksia yleisesti.

Työnantajapalveluiden markkinointi

Kainuulaisille työnantajille suunnattu mainoskampanja toteutettiin toukokuun alussa. Hankkeen mainosilmoitus julkaistiin Kainuun Sanomissa printti- ja digilehdessä ja Koti-Kajaanissa 8.5. sekä Sotkamo, Kuhmolainen ja Ylä-Kainuu -lehdissä 10.5. Mainos sisälsi hankkeen henkilöstön yhteystiedot kuviin sekä mahdollisuuden jättää yhteydenottopyyntö sähköisesti hankkeelle. Yhteydenottolomake on avattu 177 kertaa ja ilmoitus poiki yhden suoran yhteydenoton rekrytointitarpeesta.

Hankkeen työnantajapalveluita esiteltiin Kainuun yrittäjien Tietotilaisissa 28.5. sekä Kajaanin kaupungin esihenkilöinfossa 29.8. Tietotilaisissa paikalla oli alle 10 henkilöä ja enimmäkseen sidosryhmien edustajia. Esihenkilöinfossa oli paikalla miltei 80 Kajaanin kaupungin esihenkilötehtävissä toimivaa työntekijää.

Hanke osallistui Business Kainuu Foorumiin 5.9.2024. Hankkeella oli standipaikka sekä klinikka työnantajapalveluista. Lisäksi hanke on mukana 23.10.2024 järjestettävillä ura - ja rekrytointimessuilla Visit KAMK- tapahtumassa.



Niemelän tila Kuhmosta rekrytoi työntekijöitä kesäkuussa mansikanpoimintaan

Verkostoyhteistyö ja positiivinen viestintä

Hankkeen tavoitteena on tehdä vaikuttamisviestintää, edistää verkostoyhteistyötä alueen sekä kehittää uusia palveluita.

Onnistumistarinoita

Uusien kainuulaisten työllistymistarinoita Kainuussa on toteutettu kolme kappaletta eri toimialoilta. Ensimmäinen onnistumistarina tehtiin metsänhoitotyöstä Pakela Oy:stä Sotkamosta, toinen ravintola-alalta Ruokapalvelu Herkkuhetki

Oy:stä Kajaanista ja kolmas kausityöstä Niemelän tilalta Kuhmosta.

Hankkeella on oma Youtube-kanava, jonne onnistumistarinat kootaan. Onnistumistarinoita hyödynnetään hankkeen viestinnässä sekä työnantajille ja sidosryhmille suunnatuissa tilaisuuksissa.

Onnistumistarinat hankkeelle toteuttaa SR Visuals Oy. Onnistumistarinoissa työnantaja ja työntekijä kertovat oman kokemuksensa uuden kainuulaisten työllistymisessä Kainuussa.

Hankkeelle on hankittu lisää markkinointimateriaaleja erilaisia mas-
satapahtumia varten ja työnantajille suunnattu painettu esite. Lisäksi on tilattu hankkeen visuaalisesta ilmeestä vastanneelta Mainoslähde Oy:ltä esite- ja somepohjia hankkeen brändin vahvistamiseksi.



Yhteistyötapaamisia

Hanke on jatkanut tapaamisia sidosryhmien ja erityisesti uusien kainuulaisten työllistymistä edistävien vertaishankkeiden kanssa. Tapaamiset on pidetty Kajaanin Hakan FLOW-hankkeen kanssa 13.5., KAMKin Työn ja perheen Kainuu -hanke 30.5. KAMKin MAKEA-hankkeen 12.6. sekä Puolangalla toimivan Work&Stay-hankkeen edustajan kanssa 15.8. Vertaishankkeiden kanssa on keskusteltu työnjaosta ja valmiudesta yhteistyöhön.

Hanke oli mukana toteuttamassa Pohjoisen Osaamisen ja Ohjauksen iltapäivää yhdessä Lapin yliopiston Job For You -hankkeen kanssa. Hankkeen kanssa keskusteltiin korkeakoulutettujen työllistämisen hyvistä käytännöistä ja kokemuksista 14.8. KAMKin kv-opiskelijoiden työllistymistä tukevan Talent Boost-hankkeen kanssa käydään keskustelu hyvien käytänteiden jakamisesta ennen hankkeen päätymistä lokakuussa.

Lisäksi on tavattu Kumppanina kotoutumisessa - koordinaatiohanke 5.8. ja Kainuun hyvinvointialueen Maailmalta Kainuuseen -hanke 8.8. ja KAMKin Visit KAMK - tapahtumavastaava 7.8. Muista sidosryhmistä on tavattu ELY-keskuksen kasvu- ja kansainvälistymiskoordinaattori 19.6., Kajaanin kaupungin kv-infon asiantuntijat 18.7. ja Yhteiskunnallisten yritysten liiketoimintaedellytysten parantaminen - koordinaatiohanke 1.8.

Verkostoyhteistyön kehittäminen etenee

Hanke on tukenut alueen työperäisen maahanmuuton parissa toimivien tahojen verkostoyhteistyön

kehittämistä tekemällä yhteistyötä ELY-keskuksen maahanmuuttoasiantuntijan kanssa. Yhteistyössä on työstetty eteenpäin maaliskuussa pidetyn ensimmäisen tilaisuuden tuloksia, pohdittu alustavaa esitystä verkoston tavoitteesta ja toimintamallista sekä seuraavan tilaisuuden toteutusta. Työn tukena on toiminut laajempi sidosryhmien suunnittelutiimi, jonka kanssa on tavattu kesä- ja elokuussa.

Hanke oli mukana maahanmuuttajatoimijoiden verkostopalaverissa 23.5. sekä Hyvien Väestösuhteiden foorumissa 28.-29.5. ja foorumin jälkeen toteutetussa alueellisten toimijoiden yhteistyötapaamisessa. Hanke osallistui valtakunnallisen HVS-hankkeen yhteistyöpalaveriin 2.9., Ennakoiva Kainuu - kohtaan-tofoorumiin 10.9. sekä KAMKin järjestämään Polku-foorumiin 19.11.

Hankkeen ohjausryhmä kokoontui 3.6. Ohjausryhmä arvioi hankkeen toiminnan edenneen alkuvuoden aikana hankkeen tavoitteiden suuntaisesti ja oli täysin (56%) tai jokseenkin samaa (46%) mieltä siitä, että hankkeen etenemissuunnitelma on selkeä. Hankkeen kickoff-tapahtuma järjestettiin 6.6. hankkeen keskeisille sidosryhmien edustajille. Kickoff-tilaisuudessa osallistettiin sidosryhmiä hankkeen toimintasuunnitelman hahmottamiseen.

Sidosryhmät kaipasivat enemmän viestintään hankkeen ajankohtaisista asioista, joten hanke käynnistää syksyllä sidosryhmille suunnatut vapaamuotoiset Teams-kahvihetket, joissa kerrotaan hankkeen ajankohtaisista asioista. Työnantajaasteen osaksi esitettiin sertifikaatin myöntämistä palkintona uusien kainuulaisten palkkaamisesta sekä

Kajaanin kaupungin kuntalaisän hyödyntämistä työnantajille kannustimena palkata kajaanilaisia työttömiä uusia kainuulaisia.

Uusia palveluita palvelumuotoilulla

Hankkeen tavoitteena on pilotoida ja kehittää uusia toimintamalleja ja palveluita uusien kainuulaisten työllisyyspalveluihin. Hyviä toimintamalleja ja benchmarkkauskohteita etsitään hankkeen aikana kansallisesti ja myös kansainvälisesti. Verkosto- ja hankeyhteistyön kautta ei ole kevään ja alkusyksyn aikana löytynyt merkittäviä benchmarkkauskohteita.

Edukai Oy kävi tutustumassa kesäkuussa International House Oulun ja BusinessOulun toimintaan. International House Oulun toimintamallissa on hyvää eri toimijoiden kokoaminen samaan rakennukseen ja tiloihin, jolloin työntekijät ja työnantajat saavat palvelut samasta paikasta. Uusien palveluiden kehittämisessä hyödynnetään palvelumuotoilun ja tuotteistamisen menetelmiä.



Työtä ja mahdollisuuksia uusille kainuulaisille yhteistyötä kehittämällä ja ratkaisuja etsimällä.

Tulossa seuraavaksi

Loppuvuoden aikana **henkilöasiakkaiden** tiedot siirretään Foreammatti-palveluun. Syksyn aikana pilotoidaan Osaamiskartoitus- työkalua henkilöasiakkaiden osaamisen tunnistamisessa. Uusina lupa- ja korttikoulutuksina järjestetään anniskelupassi- ja tulityökorttikoulutusta. Henkilöasiakkaille tarjotaan työhakemus suomi- ja suomi-cv -työpajoja sekä suomalainen työelämä - valmennusta nonstop-koulutuksina.

Työnantajayhteistyön saralla ravintola- ja siivousalan lyhytkoulutus päättyy työnantajapäivään 12.9.2024. Metsänhoitotyön lyhytkoulutus aikataulutetaan tammikuulle 2025. Hoiva-alan lyhytkoulutuksen

toteuttamismahdollisuuksia puntaroidaan suhteessa hoiva-avustajan koulutukseen, jota esimerkiksi Kainuun ammattiopisto järjestää. Kainuun hyvinvointialueen kanssa kokeillaan pilottina hankkeen sote-taustaisten henkilöasiakkaiden erilaisia työllistymispolkuja. Hanke osallistuu Visit KAMK - tapahtumaan 23.10.2024.

Viestinnän osalla toteutetaan lisää onnistumistarinoita uusien kainuulaisten työllistymisestä. Tavoitteena on saada alueellisen verkostoyhteistyön kautta keskeisiä toimijoita mukaan yhteiseen työnantajien haastekampanjaan. Tavoitteena on saada haastekampanjasta pysyvä toimintatapa maakuntaan. Hanke osallistuu alueellisen

verkostoyhteistyön toimintamallin kehittämiseen. Sidosryhmille järjestetään Teams-tilaisuuksia, jossa kerrotaan hankkeen ajankohtaisia kuulumisia. Lisäksi julkaistaan hankkeen ensimmäinen uutiskirje.

Uusien palveluiden kehittämistä lähdetään työstämään hyödyntämällä palvelumuotoilun ja tuotteistamisen menetelmiä. Kehittämisessä hyödynnetään kansallisia vieraskielisten työllistymiseen liittyviä koordinaatiohankkeita, kuten Tulevaisuuden työmarkkinat -hanketta.

Ota yhteyttä



Edukai Oy, Opintie 3, Oppi 4,
87100 Kajaani, Edukai Oy, 3krs.

Hanke on Euroopan unionin osarahoittama (ESR+). Toteutusaika on 2.10.2023-30.9.2026.



**Autamme työtä
kaipaavat uudet
kainuulaiset sekä
osaajia etsivät yritykset
kohtaamaan toisensa.**



Anu Hankio

Projektipäällikkö
040 185 5739
anu.hankio@edukai.fi