

# Uusia

# mahdollisuuksia



**nextlevel**

NEXT LEVEL NEWS 1/24



Euroopan unionin  
osarahoittama

Autamme työtä kaipaavat  
uudet kainuulaiset sekä  
osaajia etsivät  
yritykset kohtaamaan  
toisensa.

**SIVU 4**

**Alkukartoituksia ja  
henkilöjärjestelmä  
ForeAmmatti**

**SIVU 6**

**Lyhytkoulutuksella  
osaavaa työvoimaa**

**SIVU 8**

**Viestintää ja  
verkostoja**





## Uusia mahdollisuuksia - uusille kainuulaisille

### PROJEKTIPÄÄLLIKÖN PÄÄKIRJOITUS

Next Level - hanke käynnistyi vauhdikkaasti. Henkilöasiakkaita on kirjautunut kevään aikana yli 300 henkilöä.

Luet parhaillaan ensimmäistä Next Level News - lehteä. Jatkossa lehti julkaistaan kolme kertaa vuodessa ja sisällöstä löytyy tietoa hankkeen toiminnasta kuluneen neljän kuukauden ajalta.

Toimintamme käynnistyi tammikuussa. Ensimmäisen tavoitteemme eli Kainuussa asuvien vieraskielisten työnhakijoiden työllisyyden edistämisen suhteen

startti on ollut vähintäänkin vauhdikas. Kevään aikana henkilöasiakkaita on kirjautunut kirjoitushetkellä (14.5.2024) jo yli 300 ihmistä. Hankkeen tuelle on selkeästi tarvetta maakunnassa.

Aihe on ollut alkuvuodesta useamman kerran uutisotsikoissa. Myös Next Level -hankkeesta uutisoitiin helmikuussa. Viimeisimpänä ai-  
hetta sivuttiin Kainuun Sanomissa

### “ Ryhtyisimmekö rohkeasti puhumaan uusista kainuulaisista? ”

Open Kainuu -tilaisuuden tiimoilta. Päätoimittaja nosti esille hankkeessa käytetyn ajatuksen “uusista kainuulaisista”. Ehkä olisikin aika ryhtyä rohkeasti puhumaan vieraskielisten ja ulkomaalaistaustaisten tai kv-rekrytoinnin sijaan uusista kainuulaisista ja toivottaa heidät tervetulleeksi Kainuuseen?

Meillä on alueellamme valtavasti osaavia ja motivoituneita ihmisiä, jotka haluaisivat löytää työpaikan itselleen. Tähän tarvitsemme työnantajia ja yrityksiä, jotka tarttuisivat mahdollisuuteen ja rohkeasti palkkaisivat uusia kainuulaisia.

On koko toimijaverkoston yhteinen haaste ja tehtävä miettiä, miten saisimme alueen työnantajat aktiivisesti rekrytoimaan uusia kainuulaisia. Uusien kainuulaisten olemassa oleva osaaminen etenkin

korkeastikoulutettujen osalta pitäisi saada hyödynnettyä paremmin. Next Level -hanke yhdessä muiden hanketoimijoiden kanssa tarjoaa tähän paljon tukea, joten mahdollisuuden kannattaa tarttua.

Alkuvuodesta toteutettu metsänhoitotyöalan lyhytkoulutus osoittaa, että työnantajien työvoimatarpeisiin voidaan vastata nopeasti ja vaikuttavasti.



Hankkeen asiakkaita raivaustyössä Pakela Oy:ssä

Alkuvuoden aikana olemme tavanneet runsaasti eri sidosryhmien edustajia. Oppilaitokset, työvoimaviranomaiset, kuntien työllisyyspalvelut ja kv-palvelut sekä muut hankkeet ovat tulleet tutuiksi. Vastanotto Next Level- hankkeelle on ollut lämmin - kiitos siitä.

Vuoden 2025 alussa voimaan astuva TE-palvelujen uudistus siirtää julkiset työvoima- ja yrityspalvelut valtiolta kunnille luo mahdollisuuksia kehittää yhteistyötä entistä paremmaksi.

Next Level -hankkeeseen kirjattu tavoite verkostoyhteistyön kehittämisessä osuu myös tässäkin mielessä hyvään ajankohtaan.

Meillä Kainuussa on tässä hetkessä useita mahdollisuuksia - mahdollisuuksia löytää töitä, mahdollisuuksia löytää työntekijöitä ja mahdollisuuksia tehdä yhteistyötä entistä paremmin.

“ Meillä on mahdollisuuksia - löytää töitä ja työntekijöitä ja tehdä yhteistyötä. ”



## Alkukartoituksia ja henkilöjärjestelmä

Henkilöasiakastyö käynnistyi tammi-kuun puolessa välissä. Henkilöasiakkaille laadittiin alkukartoituskysely, joka sisältää henkilön yhteystiedot, koulutustaustan ja työkokemuksen kotimaassa ja Suomessa, muun osaamisen sekä työtä koskevat tavoitteet ja toiveet. Henkilöasiakkaiden tiedot on koottu Excel-taulukkoon.

### Yli 200 asiakasta

Tammi-huhtikuun 2024 aikana hankkeeseen on kirjautunut 229 asiakasta. EURA-järjestelmään on kirjattu 182 henkilöä (7.5.2024 tilanne). Henkilöasiakkaista noin puolet on työttömiä työnhakijoita ja puolet opiskelijoita.

Alkuvuoden aikana KAMK-opiskelijoita ohjattiin Talent Boost -hankkeen toimenpiteiden pariin. Huhtikuun lopussa päätettiin rajata uusien asiakkaiden alkukartoituksille varattua työaikaa 2 päivään/ viikko, jotta hankkeessa päästäisiin eteenpäin alkukartoitusvaiheesta.

### Työnhakua ja suomen kieltä

Henkilöasiakastyössä alkuvuoden aikana tehtyjä havaintoja ovat suomen kielen taidon ja työnhakutaitojen parantaminen. Pääsääntöisesti suomen kielen taito on henkilöasiakkailla heikko tai sitä ei ollenkaan.

Lisäksi työnhakutaidoissa on monelta osin parannettavaa. Saatekirjeitä, työhakemuksia ja ansioluetteloja on parannettava suomalaisen työkuultuuriin paremmin sopiviksi. Henkilöasiakkaiden käyttöön tehtiin hankkeen oma CV-pohja, joka auttaa myös työnantajia jatkossa työnhakijoiden tunnistamisessa hankkeen asiakkaiksi.

Ohjaamme asiakkaita käyttämään työnhaussa yhtä etunimeä ja sukunimeä, joka on kirjoitusasultaan aina sama. Lisäksi ohjataan siihen, että myös sähköpostiosoite olisi mahdollisimman selkeä. Latinalaisten aakkosten käyttäminen on myös yksi asia, jota on painotettava.

### Koulutuksia ja palautekysely

Alkuvuodesta kilpailutimme työturvallisuuskorttikoulutukset ja hygieniapassikoulutukset englannin ja venäjän kielellä. Huhtikuussa toteutettiin yksi työturvallisuuskorttikoulutus venäjäksi ja yksi englanniksi. Korttikoulutukset käynnistyvät touko-kesäkuussa ja niitä toteutetaan Kajaanin lisäksi myös Puolangalla ja Sotkamossa.

Lähetämme henkilöasiakkaille kesäkuussa palautekyselyn, jonka avulla kartoitetaan henkilöasiakkaiden tarpeita ja toiveita koulutusten ja valmennusten suhteen. Koulutussuunnittelussa painotetaan vahvemmin sitä, että etenkin korttikoulutukset tukevat aidosti työnhakijan työllistymistä ja niihin osallistuminen on tarvelähtöistä.

Ennen kesälomia järjestämme muutaman CV-klinikan ja työnhaakuvalmennuksen sekä pilotoimme suomen kielen intensiivikurssin.



### Foreammatti henkilötietojärjestelmäksi

Henkilöasiakkaiden suuri määrä jo heti hankkeen alkuvaiheessa teki selväksi, ettei Excel-pohjainen asiakastietokanta ole toimiva henkilötietojen säilyttämisen tai tiedolla johtamisen välineenä. Tutustuimmekin tämän johdosta Foredata Oy:n ForeAmmatti-palveluun ja teimme päätöksen palvelun pilotoinnista ja käyttöönotosta.

Palvelua käytetään eri työvoimaviranomaisten toimesta Suomessa ja se tukee merkittävästi myös hankkeen henkilöasiakastyötä.

ForeAmmatti-palvelu mahdollistaa paitsi henkilötietojen säilyttämisen

tietoturvallisesti, myös asiakkaan osaamisen laadukkaamman kartoittamisen, sopivien työnhakijoiden määrittämisen työpaikkoihin ja toimialakohtaisen työmarkkinatilanteen tarkastelun.

Palvelun hyvä puoli on myös se, että henkilöasiakkaat pystyvät itse käyttämään palvelua osaamisen kartoittamisen ja työnhaun tukena. Palvelua voidaan käyttää myös asiakkaan kanssa yhdessä.

Loppukevään ja alkusyksyn aikana hankkeessa keskitytään henkilöasiakastyön saralla henkilöasiakastietojen siirtämiseen ForeAmmatti-palveluun sekä laajemmin palvelun käyttöönottoon osaksi tiedolla johtamista.

“  
**ForeAmmatti mahdollistaa osaamisen laadukkaamman kartoittamisen.**

### Tavoite #1

Lisätä Kainuussa jo asuvien uusien kainuulaisten työllisyyttä.

### Tavoite #2

Auttaa työvoimatarpeita kokevia työnantajia uusien kainuulaisten rekrytoinnissa.

### Tavoite #3

Edistää myönteistä asennetta uusia kainuulaisia kohtaan ja kehittää alueen toimijoiden yhteistyötä.

### Tavoite #4

Kehittää ja pilotoida uusia palveluita uusien kainuulaisten työllistymisen edistämiseksi.





“  
Metsänhoitotyön  
lyhytkoulutukseen  
osallistuneita  
asiakkaitamme.

## Lyhytkoulutuksilla osaavaa työvoimaa

Kainuulaisten työnantajien työvoimatarpeisiin on alkuvuodesta lähdetty tuottamaan ratkaisuja etenkin lyhytkoulutusten avulla. Lyhytkoulutukset räätälöidään toimialan tarpeiden mukaisesti. Yritysyhteistyöllä saamme vahvistettua työnhakijoiden osaamista oikealla tavalla.

### Metsänhoitotyön lyhytkoulutus

Teimme yhteistyötä alkuvuodesta metsänhoitoyritysten kanssa, joiden työvoimatarpeiden helpottamiseksi järjestimme metsänhoitotyön lyhytkoulutuksen hankkeemme asiakkaille huhtikuussa 2024.

Koulutuksia järjestettiin kaksi: yksi venäjän kielellä ja yksi englannin kielellä. Koulutuksen suoritti yhteensä 47 hankkeen henkilöasiakasta. Koulutus sisälsi osiot istutus- ja raivaustyöstä, suomen kielen sanastosta, työturvallisuuskorttikoulutuksen ja hätäensiavun.

### Ravitsemus- ja puhtaanapito suunnittelussa

Olemme suunnitelleet ravitsemus- ja puhtaanapitoalan lyhytkoulutuksen toteutusta yhteistyössä Kajaanin Mamsellin kanssa. Suunnitelmana on toteuttaa kaksi koulutusryhmää venäjän ja englannin kielellä elokuussa.

Muita yritystapaamisia olivat metsänhoitoyritykset Pakela Oy, Metsäpalvelu Eero Sirviö ja Uafin Oy sekä SOL Henkilöstöpalvelut ja Betania Lastenkodin Säätiö. Alustavasti on pohdittu myös hitsaus- ja metallialan lyhytkoulutuksen toteutusta, mutta se vaatii vielä tarkennusta sisältöjen suhteen.

### Työnantaja-yhteistyön taktiikka

Alkuvuoden aikana on pohdittu työnantajayhteistyön rakentamisen parhaita strategioita sisäisesti sekä sidosryhmien kanssa.

Työnantajakontaktointia on tehtävä yksilöllisesti ja tarvelähtöisesti - yrittäjiä on erittäin vaikeaa saada lähtemään yleisiin tilaisuuksiin tai varaamaan aikaa keskustelulle uuden kainuulaisten rekrytoinnista, mikäli rekrytointitarvetta ei ole.

Kokeilemme ensin pehmeämpää lähestymistapaa yritysmainoksella, joka julkaistaan useammassa paikallislehdessä toukokuun alussa. Testaamme, saadaanko tällä toimintatavalla työnantajia ohjautumaan hankkeen palveluiden piiriin. Muutamia kyselyjä on tullut jo työssä olevien vieraskielisten työntekijöiden pätevyyskoulutuksista.

Hankkeen päätavoitteena on lisätä työllisyyttä, joten pääsääntöisesti palveluja ei tarjota jo työssä oleville työntekijöille ilman uusien työntekijöiden rekrytointia. Jo työssä olevien työntekijöiden osaamisen kehittämisestä ja täydennyskoulutuksista vastaa lain mukaan työnantaja - myös uusien kainuulaisten.



# Viestintää ja verkostoja

Hankkeen yhtenä tavoitteena on panostaa positiiviseen markkinointiin ja kehittää verkostoyhteistyötä alueen toimijoiden parissa.

Kevään aikana kilpailutettiin hankkeen visuaalinen ilme ja laadittiin hankkeelle ydinviestit. Markkinointituotteina hankittiin roll-upit, autotarrat ja käyntikortit. Visuaalisen ilmeen suunnitteli Mainoslähde Oy.

Hankkeelle perustettiin oma sivu Edukain kotisivuille sekä somekanavat Instagramiin ja Facebookiin.

## Ydinviestejä ja onnistumistarinoita

Hankkeen ydinviesteissä korostetaan uudet kainuulaiset -termiä sekä uusien mahdollisuuksien ajatusta. Yleinen viestimme on

Ydinviesteissä korostetaan uusia kainuulaisia ja uusia mahdollisuuksia.

“Autamme työtä kaipaavat uudet kainuulaiset sekä osaajia etsivät yritykset kohtaamaan toisensa”. Henkilöasiakkaille kohdennettu viesti on “Autamme sinua löytämään työpaikan. Kainuu on täynnä mahdollisuuksia”.

Työnantajille viesti on “Tartu mahdollisuuden löytää osaavia työntekijöitä. Olemme tukenasi uusien kainuulaisten rekrytoinnissa.”



Hankkeen roll-up -julisteet valmistuivat huhtikuussa 2024

Sidosryhmille viesti on “Työtä ja mahdollisuuksia uusille kainuulaisille yhteistyötä kehittämällä ja ratkaisuja etsimällä.”

Positiivista markkinointia varten kilpailutettiin onnistumistarinoiden videotuotanto ja toteuttajaksi valittiin Fade Creative Oy. Hankkeen aikana kuvataan noin 15 onnistumistarinaa, jossa kerrotaan onnistuneesta uuden kainuulaisten rekrytoinnista työntekijän ja työnantajan näkökulmista.

## Toimijatapaamisia ja tapahtumia

Verkostoyhteistyö käynnistettiin tutustumalla alueen eri toimijoihin. Tapasimme mm. Kajaanin kaupungin kv-infon ja Kainuun työllisyyden kuntakokeilun, ELY-keskuksen, KAMKin ja Kainuun yrittäjien edustajat. Lisäksi hanke kiersi työllisyyspalvelut Sotkamossa, Kuhmossa, Suomussalmella ja Paltamossa.

Osallistuimme maahanmuuttajatoimijoiden verkostopalaveriin ja Kainuun työperäisen maahanmuuton edistämisen toimijoiden verkostotilaisuuteen. Jälkimmäisen tilaisuuden tiimoilta hanke on ollut tukemassa toiminnan kehittämistä osallistumalla toiminnan suunnitteluun ELY-keskuksen kanssa.

Lisäksi tapasimme vertaishankkeita ja osallistuimme tapahtumiin. Paikallisista hankkeista tavattiin KAMKin Talent Boost-hanke ja jo päättynyt TILMA-hanke, Kuhmon kaupungin OSKU-hanke, KAOn VIERKO-hanke ja JOTPA-hanke.

Muilta alueilta tutustuttiin Work & Stay -hankkeeseen Kuusamosta. Lapin yliopiston Job For You -hankkeen kanssa tehdään yhteistyötä Pohjoisen osaamisen ja ohjauksen iltapäivän teemaryhmän toteutuksessa toukokuussa.

Olimme mukana Kainuun Yrittäjien Big Friday -tapahtumassa, Töihin Kainuuseen -tapahtumassa, Työllisyyskahveilla ja Open Kainuu -tapahtumassa. Osallistuimme myös Kajaanin Kampus tapahtuman suunnitteluun, joka toteutetaan syksyllä 2024.

## Benchmarkkaus käyntiin

Hankkeen tavoitteena on pilotoida ja kehittää uusia toimintamalleja ja palveluita uusien kainuulaisten työllisyyspalveluihin. Hyviä toimintamalleja ja benchmarkkauskohteita etsitään hankkeen aikana kansallisesti ja myös kansainvälisesti.

Tapasimme alkuvuodesta kansalliset Tulevaisuuden työmarkkinat-hanke ja Yhteiskunnallisten yritysten liiketoimintaedellytysten parantamisen koordinaatiohanke, joilla molemmilla on vieraskielisten työllistymiseen liittyviä toimenpiteitä.

## Viesti #1

Autamme sinua löytämään työpaikan. Kainuu on täynnä mahdollisuuksia.

## Viesti #2

Tartu mahdollisuuteen löytää osaavia työntekijöitä. Olemme tukenasi uusien kainuulaisten rekrytoinnissa.

## Viesti #3

Työtä ja mahdollisuuksia uusille kainuulaisille yhteistyötä kehittämällä ja ratkaisuja etsimällä.

## Henkilöstön esittely



**Anu Hankio**  
Projektipäällikkö  
040 185 5739  
anu.hankio@educakai.fi

Toimin Next Level -hankkeessa projektipäällikkönä. Tehtäviini kuuluu hankkeen johtaminen ja hallintointi.

Päävastuualueitani ovat viestintä sekä työnantaja- ja sidosryhmäyhteistyö.

Minulla on noin 10 vuoden kokemus kehittämistehtävistä eri hankkeiden parista.

Projektityössä parasta on vapaus tehdä työtä oman näköisellä tavalla sekä tavoitteellisuus.

Aloitan palvelumuotoilun erikoisammattitutkinnon opinnot syksyllä.

Oman osaamiseni kehittämisen lisäksi opinnot tukevat uusien palveluiden kehittämistä hankkeen aikana.



**Anna Shevchenko**  
Projektikoordinaattori  
040 187 1938  
anna.shevchenko@educakai.fi

Olen Next Level -hankkeen projektikoordinaattori. Vastuualueitani hankkeessa ovat yhteistyö alueen yritysten kanssa sekä henkilöasiakastyö.

Aiemmin olen työskennellyt matkailualalla.

Toimin myös Kainuun ammattiopiston matkailuhankkeen vetäjänä.

Valmistun pian restonomiksi (YAMK) Kajaanin ammattikorkeakoulutusta.

Projektikoordinaattorin tehtävässä tavoitteenani on, että palvelumme niin työnantajille kuin uusille kainuulaisille olisi mahdollisimman laadukasta, räätälöityä ja rinnalla kulkevaa.



**Joona Heikkinen**  
Projektikoordinaattori  
040 630 9186  
joona.heikkinen@educakai.fi

Työskentelen Next Level-hankkeessa projektikoordinaattorina. Tehtäviini kuuluu etenkin henkilöasiakastyö ja työnantajien kontaktointi.

Pohjakoulutukseltani olen yhteisöpedagogi (AMK).

Tavoitteellisesta yksilöohjaustyöstä minulle on kertynyt työkokemusta yli 17 vuotta eri kohde-ryhmien parissa.

Työllistymisen edistämisen ja uusien asioiden kehittäminen sytyttää minussa sisäisen liekin.

Minua motivoi mahdollisuus auttaa ihmisiä pääsemään elämässään seuraavaan vaiheeseen.



Oikealta vasemmalle: Eija Makkonen, Nina Korkeala, Faycel Nsibi ja Ruslana Ostanina

## Next Levelin kouluttajat ja ohjaajat

Hankkeessa työskentelee kokoaikaisen projektihenkilöstön lisäksi neljä Edukain työntekijää. Kouluttajilla ja ohjaajilla on vankka kokemus uusien kainuulaisten työllisyyspalveluista, sillä Edukai Oy toteuttaa tällä hetkellä maahanmuuttaville ihmisille mm. orientoivaa kotoutumiskoulutusta ja työvoimapolitiittisia koulutuksia.

Kouluttajamme **Eija Makkonen** ja **Nina Korkeala** vastaavat hankkeessa koulutusten suunnittelusta ja toteutuksesta. Huhtikuussa he toteuttivat metsänhoitotyön lyhytkoulutuksen suomen kielen osiot englannin- ja venäjänkielisille ryhmille.

Kesäkuussa he vastaavat suomen kielen intensiivikurssin toteutuksessa ja elokuussa ravitsemus- ja puhtaanapitoalan suomen kielen osiosta sekä suomalainen työelämä - ja kulttuuri koulutuspäivistä.

Ohjaajamme **Faycel Nsibi** ja **Ruslana Ostanina** tekevät hankkeelle henkilöasiakastyötä eli alkukartoituksia ja työnhaun ohjausta. Lisäksi he ovat mukana koulutusten järjestelyissä ja toteutuksessa.

Tarvittaessa he auttavat myös erilaisissa tulkkaustehtävissä. Pystymme tarjoamaan asiakkaillemme palvelua suomen, englannin, venäjän, ukrainan, arabian sekä ranskan kielillä.



**Pystymme tarjoamaan asiakkaillemme palvelua yhteensä kuudella eri kielellä.**

# Tulossa seuraavaksi

Loppukevään ja alkusyksyn aikana hankkeessa keskityimme **henkilöasiakastyössä** henkilöasiakastietojen siirtämiseen ForeAmmatti-palveluun sekä laajemmin palvelun käyttöönottoon osaksi tiedolla johtamista. Henkilöasiakkaille lähetetään kesäkuussa palautekysely, jonka avulla kartoitetaan henkilöasiakkaiden tarpeita ja toiveita koulutusten ja valmennusten suhteen.

Ennen kesälomia järjestämme muutaman CV-klinikan ja työnhakuvalmennuksen sekä pilotoimme suomen kielen intensiivikurssin. Ravitsemus- ja puhtaanapitoalan lyhytkoulutus suunnitellaan ja toteutetaan elokuussa.

Lisäksi lähdemme konseptoimaan henkilöasiakkaiden palvelupolkua,

joka auttaa niin hankkeen toiminnan resurssoinnissa kuin henkilöasiakkaille hankkeen palveluista viestimisessä.

**Työnantajayhteistyön** osalta toteutetaan toukokuun alussa metsänhoitotyön työnantajatilaisuus, jossa paikallisilla työnantajilla on mahdollisuus rekrytoida hankkeen asiakkaita tulevan kauden töihin. Toukokuussa toteutetaan markkinointikampanja isoimmista paikallislehdissä.

ForeAmmatti-palvelua lähdetään hyödyntämään mm. toimialakohtaisten työnantajalistausten tekemisessä ja kohdennetussa viestinnässä. Lähdemme myös suunnittelemaan tarkemmin työnantajille suunnatun haastekam-

panjan “rekrytoi uusi kainuulainen” toteutusta.

**Viestinnän ja verkostoyhteistyön** saralta toteutamme ensimmäiset onnistumistarinat sekä hankkeen ydintoimijoille suunnatun kickoff-tapaaminen kesäkuun alussa. Tapaamisessa kirkastetaan hankkeen rooli uusien kainuulaisten työllisyyspalvelujen kokonaisuudessa ja haetaan palautetta ja ideoita toimintasuunnitelmaan syksyille 2024. **Uusien palveluiden** kehittämiseksi etsitään lisää benchmarkauskohteita ja tutustutaan niihin tarkemmin, mikäli kiinnostavia kohteita löytyy.

## Ota yhteyttä



**Edukai Oy**, Opintie 3, Oppi 4,  
87100 Kajaani, Edukai Oy 3krs.

Hanke on Euroopan unionin osarahoittama (ESR+). Toteutusaika on 2.10.2023-30.9.2026.



**Autamme sinua löytämään työpaikan. Kainuu on täynnä mahdollisuuksia.**



**Anu Hankio**

Projektipäällikkö  
040 185 5739  
anu.hankio@edukai.fi